

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва «Сталь»
на период
05.10.2023-04.10.2026 гг.

принят на общем собрании
работников МБУ ДО СШОР
«Сталь» 04.12.2023

От работников:
Председатель совета трудового
коллектива

_____ А.А. Евдокимов
« 04 » _____ декабря _____ 2023 г.

От работодателя:
Директор МБУ ДО СШОР «Сталь»

_____ Н.Н. Евсеев
« 04 » _____ декабря _____ 2023 г.

г. Брянск-2023 г.

На основании решения общего собрания работников от 04.12.2023 г. № 6 внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сталь» на период 05.10.2023-04.10.2026 гг. (далее – коллективный договор):

1. Раздел 8 «Гарантии и компенсации» коллективного договора дополнить пунктом 8.8 следующего содержания:

«8.8. Гарантии работникам-инвалидам:

- право на необходимые условия для труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации (ст. 216.1 ТК РФ);

При установлении специального режима труда запрещается создавать работающему инвалиду условия, ухудшающие положение инвалида по сравнению с другими работниками. Индивидуальная программа реабилитации инвалида является обязательным для исполнения работодателем документом.

- право на установление сокращенной продолжительности рабочего дня (смены) в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (ч. 1 ст. 94 ТК РФ);

- право на установление сокращенной продолжительности рабочей недели;

Продолжительность рабочей недели для инвалидов 1 и 2 группы не может быть более 35 часов в неделю (ч. 1 ст. 92 ТК РФ). Для инвалидов 3 группы продолжительность рабочей недели определяется согласно индивидуальной программы реабилитации. При этом заработная плата, а также все социальные права и льготы за лицами такой категории сохраняются в полном объеме.

- право на предоставление ежегодного удлиненного оплачиваемого отпуска;

Ежегодный оплачиваемый отпуск для инвалидов составляет 30 календарных дней, исходя из 6-дневной рабочей недели (ч. 5 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

- право на оплату труда за сокращенное рабочее время как за нормальную продолжительность рабочего времени;

- право на соблюдение порядка привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (ч. 5 ст. 96, ч. 5 ст. 99, ч. 7 ст. 113, ч. 2 ст. 167 ТК РФ);

Работник-инвалид может привлекаться к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и праздничные дни, направляться в командировки только с его согласия, при отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья к выполнению работы и при наличии письменного подтверждения об ознакомлении работника со своим правом отказаться от выполнения такой работы.

- право на предоставления отпуска без сохранения заработной платы;

Продолжительность такого отпуска составляет до 60 календарных дней в году. Инвалидам-чернобыльцам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время, равно как и дополнительный отпуск продолжительностью 14 дней.

- право на корректировку условий труда работника после переосвидетельствования группы инвалидности;

- иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.».

2. Раздел 8 «Гарантии и компенсации» коллективного договора дополнить пунктом 8.9 следующего содержания:

«8.9. Категории лиц с семейными обязанностями и гарантии работникам с семейными обязанностями, в том числе женщинам, воспитывающим детей:

«8.8. Гарантии работникам с семейными обязанностями, в т.ч. женщинам, воспитывающим детей:

К категории других лиц с семейными обязанностями относятся:

1) Лица с семейными обязанностями:

- работники, которые непосредственно занимаются воспитанием и развитием ребенка (родители, усыновители, лица, наделенные правами и обязанностями опекуна или попечителя);

- работники – родственники ребенка (помимо указанных выше), осуществляющие фактический уход за ним, в случаях, прямо предусмотренных законом (ч. 2 ст. 256 ТК РФ);
- работники, которые осуществляют уход за членами своей семьи или оказывают им помощь в установленных случаях (например, в соответствии с медицинским заключением, выданным в предусмотренном законом порядке);
- иные лица с учетом обстоятельств, свидетельствующих о выполнении ими общественно значимых обязанностей по воспитанию ребенка, уходу за членом семьи или оказанию ему помощи.

2) Одинокие матери.

Одинокой матерью считается женщина, которая воспитывает своих детей (родных или усыновленных) и занимается их развитием самостоятельно без отца, в частности, если он: умер, признан безвестно отсутствующим; лишен родительских прав, ограничен в родительских правах; признан недееспособным (ограниченно дееспособным) либо по состоянию здоровья не может лично воспитывать и содержать ребенка; отбывает наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы; уклоняется от воспитания детей или от защиты их прав и интересов.

Женщина может быть признана одинокой матерью и в других ситуациях (при неустановленном отцовстве и др.).

3) Лица, воспитывающие детей без матери.

К лицам, воспитывающим детей без матери, могут относиться отец ребенка, лицо, наделенное правами и обязанностями опекуна (попечителя) несовершеннолетнего, а также иные лица с учетом конкретных обстоятельств, свидетельствующих о воспитании этими лицами ребенка, если его мать: умерла либо признана безвестно отсутствующей; лишена родительских прав (ограничена в родительских правах); признана недееспособной (ограниченно дееспособной) или по состоянию здоровья не может лично воспитывать и содержать ребенка; отбывает наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы; уклоняется от воспитания детей или от защиты их прав и интересов либо отказалась взять своего ребенка из образовательной, медицинской организации, организации, оказывающей социальные услуги, или аналогичной организации.

Перечень приведенных условий не является исчерпывающим.

Гарантии для женщин:

- право на запрет на применение труда женщин на определенных работах (ст. 253 ТК РФ);

Запрещен труд женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимы нормы (кроме женщин-спортсменов во время их участия или подготовке к спортивным мероприятиям, если это не запрещено женщине по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением). Предельно допустимые нормы установлены постановлением Правительства РФ от 06.02.1993 № 105.

Запрещено применение труда женщин в возрасте до 35 лет, а беременных женщин любого возраста в растениеводстве, животноводстве, звероводстве, с применением ядохимикатов, пестицидов, дезинфицирующих средств (постановление ВС РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1).

- право на ограничение применения труда женщин на определенных работах (ст. 253 ТК РФ);

Работодатель не вправе применять труд женщин на работах с вредными и опасными условиями труда, на подземных работах, за исключением нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки. Перечень таких работ утвержден приказом Минтруда России от 18.07.2019 № 512н.

- право на установление сокращенной продолжительности рабочего времени;

Сокращенное рабочее время – менее 40 часов в неделю – работодатель обязан установить женщинам, работающим в районах Крайнего Севера или местностях, приравненных к ним (ст. 320 ТК РФ), являющимися медицинскими работниками (ст. 350 ТК РФ), а также женщинам, работающим в сельской местности (ст. 263.1 ТК РФ). Указанная продолжительность рабочей недели устанавливается, если по характеру работы для женщины не предусмотрена меньшая продолжительность рабочей недели.

Работодатель обязан оплачивать труд женщин при сокращенной рабочей неделе как при полной (нормальной) 40 часовой рабочей неделе.

При любом режиме рабочего времени женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, имеют право на дополнительные перерывы для кормления ребенка (ст. 258 ТК РФ).

- право на установление неполного рабочего времени;

Работодатель не вправе отказать в установлении неполного рабочего времени следующим категориям работников по их просьбе (ст. ст. 93, 256 ТК РФ): беременным женщинам; одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющему ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет); лицу, воспитывающему детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет) без матери. Подробнее о том, кто относится к лицам, воспитывающим детей без матери, см. п. 4 настоящего материала; лицу, осуществляющему уход за больным членом семьи в соответствии с выданным в установленном порядке медицинским заключением; женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отцу ребенка, бабушке, деду, другому родственнику или опекуну, фактически осуществляющему уход за ребенком, при их желании работать на условиях неполного рабочего времени с сохранением права на получение пособия.

3. Пункт 3.2. раздела 3 «Основные права и обязанности работников» приложения № 1 к коллективному договору дополнить абзацем следующего содержания:

«- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты (ст. 215 ТК РФ)».

4. Принять изменения и дополнения в Приложение № 3 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сталь», утвержденное приказом учреждения от 31.08.2023 г. № 143 (в редакции приказа от 31.10.2023 г. № 169) (далее – Положение).

5. В пункте 2.2. приложения № 4 к коллективному договору слова «выполняемых работ» заменить словами «оказываемых услуг».

6. Изменения и дополнения, изложенные в пунктах. 3, 4, вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 октября 2023 года.

Директор МБУ ДО СШОР «Сталь»

Н.Н. Евсеев

Председатель совета трудового коллектива

А.А. Евдокимов

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА "СТАЛЬ"**

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 6
заседания общего собрания работников**

г. Брянск

от 04 декабря 2023 г.

Всего членов коллектива – 20 человек.

Присутствовало – 18 человек

Кворум имеется, собрание правомочно принимать решения.

Повестка дня:

1. Внесение изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сталь» на период с 05.10.2023 года по 04.10.2026 года.

Слушали: Евсеева Н.Н., директора, о внесении изменений и дополнений в коллективный договор в соответствии с постановлением Брянской городской администрации от 31.10.2023 № 4507-п «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных спортивных учреждений города Брянска, утвержденное постановлением Брянской городской администрации от 25.02.2019 № 554-п» и рекомендациями Брянской городской администрации от 01.11.2023 № 6223/2-11612 о дополнении коллективного договора дополнительными мерами социальной поддержки инвалидов и женщин, воспитывающих детей, и раздела 3 «Основные права и обязанности работников» Приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сталь» дополнительным пунктом «Работник обязан использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты» в соответствии со статьей 215 ТК РФ.

Слушали: Евдокимова А.А., тренера-преподавателя по тяжелой атлетике, председателя совета трудового коллектива, с предложением принять изменения и дополнения к коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сталь» на период с 05.10.2023 года по 04.10.2026 года.

Решили: Принять изменения и дополнения к коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сталь» на период с 05.10.2023 года по 04.10.2026 года.

Председатель собрания

Н.Н. Евсеев

Секретарь

И.Л. Сазыкина

Председатель совета
трудоу коллектива

А.А. Евдокимов

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

Приложение № 3

СОГЛАСОВАНО
с комитетом по физической
культуре и спорту Брянской
городской администрации

Председатель комитета
по физической культуре и спорту
Брянской городской
администрации

ПРИНЯТО
на общем собрании
работников
протокол № 4 от 31.08.2023 г.

Председатель
совета трудового коллектива
МБУ ДО СШОР «Сталь»

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 143
от 31.08.2023 г.
(в редакции приказа от
31.10.2023 г. № 169)

Директор
МБУ ДО СШОР «Сталь»

_____ А.Г. Погорелов

_____ А.А. Евдокимов

_____ Н.Н. Евсеев

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сталь»

1. В пункте 1.1. после слов «№ 2500-п» добавить слова «, от 31.10.2023 № 4507-п».
2. В грифе утверждения после слов «от 31.08.2023 г.» добавить слова «(в редакции приказа от 31.10.2023 г. № 169)».
3. В пункте 3.2.16. слово «тренерам» заменить на слово «тренерам-преподавателям».
4. В пункте 3.4.13. слова «выполняемых работ» заменить словами «оказываемых услуг».
5. В абзаце 2 пункта 5.5 слово «тренерской» заменить словом «учебно-тренировочной».
6. Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции:

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Спортивная школа
олимпийского резерва «Сталь», утвержденному
приказом учреждения № 143 от 31.08.2023 (в
редакции приказа от 31.10.2023 г. № 169)

Оклады (должностные оклады) работников

| № | ПКГ*/КУ*/ наименование должности | Оклад (должностной оклад), рублей |
|---|--|-----------------------------------|
| 1 | ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» | |
| | 1КУ (кассир, делопроизводитель, машинистка, секретарь-машинистка) | 5192 |
| | 2КУ (должности 1КУ, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший») | 5422 |
| 2 | ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» | |
| | 1КУ (администратор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, художник, лаборант, техник) | 5783 |
| | 2КУ (заведующий складом, заведующий хозяйством, должности | 6144 |

| | | |
|---|---|-------|
| | 1КУ, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший») | |
| | 3КУ (начальник хозяйственного отдела) | 6508 |
| | 4КУ (механик, должности 1КУ, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий») | 6869 |
| 3 | ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» | |
| | 1КУ (бухгалтер, психолог, специалист по кадрам, инженер-программист (программист), юрисконсульт, инженер, инженер по охране труда, экономист по финансовой работе) | 7590 |
| | 2КУ (бухгалтер 2 категории, инженер 2 категории) | 7951 |
| | 3КУ (бухгалтер 1 категории, инженер 1 категории) | 8314 |
| | 4КУ (ведущий экономист, ведущий бухгалтер, должности, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий») | 8675 |
| | 5КУ (главные специалисты, заместитель главного бухгалтера) | 9037 |
| 4 | ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» | |
| | 1КУ (начальник отдела кадров) | 9397 |
| | 2КУ (главные: диспетчер, энергетик) | 9758 |
| | 3КУ (заведующий филиалом, другим обособленным структурным подразделением) | 10120 |
| 5 | ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» | |
| | 1КУ (профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, дворник, сторож (вахтер), уборщик территорий, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, электромонтер по ремонту электрооборудования, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, кладовщик) | 5061 |
| 6 | ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» | |
| | 1КУ (наименование профессий, по которым предусмотрено присвоение 4,5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля) | 5192 |
| | 2КУ (наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6,7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: моторист, оператор котельной) | 5278 |
| | 3КУ (наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих) | 5495 |
| | 4КУ (наименование профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: водители автобусов и легковых автомобилей, занятых перевозкой занимающихся (детей), спортсменов и участников спортивных мероприятий, имеющие 1 класс) | 5711 |
| 7 | ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | |
| | 1КУ инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 7229 |
| | 2КУ тренер, хореограф, концертмейстер | 7590 |

| | | |
|----|---|-------|
| | ЗКУ инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 7951 |
| 8 | ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | |
| | 1Ку (инструктор по лечебной физкультуре) | 5259 |
| | ЗКУ (медицинская сестра, медицинская сестра по массажу) | 5783 |
| 9 | ПКГ «Врачи и провизоры» | |
| | 2КУ (врачи-специалисты) | 6940 |
| 10 | Должностные оклады по должностям работников учреждений, не отнесенных к ПКГ | |
| | Главный инженер | 14456 |
| | Тренер-консультант | 7590 |

- - ПКГ – профессиональная квалификационная группа
- - КУ – квалификационный уровень».

7. Приложение № 2 к Положению изложить в новой редакции:

«Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сталь», утвержденному приказом учреждения № 143 от 31.08.2023 (в редакции приказа от 31.10.2023 г. № 169)

**Должностной оклад руководителя учреждения с учетом групп (категорий)
по оплате труда**

| Наименование должности и требования квалификации | Группа (категория) по оплате труда руководителей учреждений / должностной оклад, рублей | | | |
|--|---|-------|-------|-------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Директор, начальник учреждения | 16191 | 15612 | 15035 | 14456 |

».

8. В заголовках приложений №№ 3, 4, 6, 7, 8, 9 к Положению перед текстом «№ 143» слово «приказом» исключить.

9. Приложение № 5 к Положению изложить в новой редакции:

«Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сталь», утвержденному приказом учреждения № 143 от 31.08.2023 (в редакции приказа от 31.10.2023 г. № 169)

**Размеры надбавки работникам за результативное участие в подготовке обучающегося,
(команды) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу
Олимпийских, Паралимпийских, Сурдолимпийских игр и иных значимых
международных и всероссийских спортивных соревнований**

| № | Статус официального спортивного соревнования | Занятое место или участие без учета | Рекомендуемый размер надбавки в % к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного обучающегося (команды) |
|---|--|-------------------------------------|---|
| | | | |

| | | занятого места | тренерско- преподавательскому составу | руководителям и иным специалистам |
|---|---|-------------------|---|---|
| 1. Официальные международные спортивные соревнования | | | | |
| 1.1 | Олимпийские игры, чемпионат мира | 1 | до 20 | до 10 |
| | | 2-3 | до 16 | до 8 |
| | | 4-6 | до 10 | до 5 |
| | | участие | до 8 | до 4 |
| 1.2 | Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы | 1 | до 16 | до 8 |
| | | 2-3 | до 10 | до 5 |
| | | 4-6 | до 8 | до 4 |
| | | участие | до 6 | до 3 |
| 1.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира | 1 | до 10 | до 5 |
| | | 2-3 | до 8 | до 4 |
| | | 4-6 | до 6 | до 3 |
| | | участие | до 4 | до 2 |
| 1.4 | Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | до 8 | до 4 |
| | | 2-3 | до 6 | до 3 |
| | | 4-6 | до 4 | до 2 |
| | | участие | до 2 | до 1 |
| 1.5 | Прочие официальные международные спортивные соревнования | 1 | до 6 | до 3 |
| | | 2-3 | до 4 | до 2 |
| | | 4-6 | до 2 | до 1 |
| | | участие | - | - |
| 2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно | | | | |
| 2.1 | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада сильнейших спортсменов, Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | до 10 | до 5 |
| | | 2-3 | до 8 | до 4 |
| | | 4-6 | до 6 | до 3 |
| | | участие | до 4 | до 2 |
| 2.2 | Первенство России (молодежь, юниоры и юниорки), Спартакиада молодежи (финалы) | 1 | до 8 | до 4 |
| | | 2-3 | до 6 | до 3 |
| | | 4-6 | до 4 | до 2 |
| | | участие | до 2 | до 1 |
| 2.3 | Первенство России (юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы) | 1 | до 6 | до 3 |
| | | 2-3 | до 4 | до 2 |
| | | 4-6 | до 2 | до 1 |
| | | участие | - | - |
| 2.4 | Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования | 1 | до 4 | до 2 |
| | | 2-3 | до 2 | до 1 |
| | | 4-6 | - | - |
| | | участие | - | - |
| 3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8 спортсменов | | | | |
| 3.1 | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России, Кубке | 1 | до 10 | до 5 |
| | | 2-3 | до 8 | до 4 |
| | | 4-6 | до 6 | до 3 |

| | | | | |
|-----|--|---------|------|------|
| | России, Всероссийской спартакиаде сильнейших спортсменов | участие | до 4 | до 2 |
| 3.2 | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (среди молодежи), Спартакиаде молодежи (финалы) | 1 | до 8 | до 4 |
| | | 2-3 | до 6 | до 3 |
| | | 4-6 | до 4 | до 2 |
| | | участие | до 2 | до 1 |
| 3.3 | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиаде спортивных школ (финалы), Спартакиаде учащихся (финалы) | 1 | до 6 | до 3 |
| | | 2-3 | до 4 | до 2 |
| | | 4-6 | до 2 | до 1 |
| | | участие | - | - |
| 3.4 | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях | 1 | до 4 | до 2 |
| | | 2-3 | до 2 | до 1 |
| | | 4-6 | - | - |
| | | участие | - | - |

».

10. В пункте 4 приложения № 8 к Положению слова «для осуществления спортивной подготовки» заменить словами «для осуществления образовательной деятельности».

11. Приложение № 10 к Положению изложить в новой редакции:

«Приложение № 10
к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сталь», утвержденному приказом учреждения № 143 от 31.08.2023 (в редакции приказа от 31.10.2023 г. № 169)

Таблица 1 – Размеры нормативов оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося

| № | Этапы спортивной подготовки обучающихся | Период подготовки (лет) | Размер расчетного норматива в % от должностного оклада тренера-преподавателя, за подготовку одного обучающегося |
|----|--|-------------------------|---|
| 1. | Этап высшего спортивного мастерства (ВСМ) | весь период | 39 |
| 2. | Этап совершенствования спортивного мастерства (ССМ) | весь период | 24 |
| 3. | Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации) ((УТЭ) | 3-5 лет | 15 |
| | | 1-2 года | 9 |
| 4. | Этап начальной подготовки (НП) | свыше одного года | 6 |
| | | до одного года | 3 |
| 5. | Спортивно-оздоровительный этап (СО) | весь период | 2,2 |

Таблица 2 – Размеры нормативов оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку одного обучающегося (команды)

| № | Статус официального спортивного соревнования | Занятое место или участие без учета занятого места | Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за результативную подготовку одного обучающегося (команды) |
|---|---|--|---|
| 1. Официальные международные спортивные соревнования | | | |
| 1.1 | Олимпийские игры, чемпионат мира, Паралимпийские и сурдлимпийские игры | 1 | до 400 |
| | | 2-3 | до 320 |
| | | 4-6 | до 200 |
| | | участие | до 160 |
| 1.2. | Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы | 1 | до 320 |
| | | 2-3 | до 200 |
| | | 4-6 | до 160 |
| | | участие | до 120 |
| 1.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира | 1 | до 200 |
| | | 2-3 | до 160 |
| | | 4-6 | до 120 |
| | | участие | до 80 |
| 1.4. | Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | до 160 |
| | | 2-3 | до 120 |
| | | 4-6 | до 100 |
| | | участие | до 40 |
| 1.5. | Прочие официальные международные спортивные соревнования | 1 | до 120 |
| | | 2-3 | до 100 |
| | | 4-6 | до 80 |
| | | участие | до 40 |
| 2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно | | | |
| 2.1 | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада сильнейших спортсменов, Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | до 200 |
| | | 2-3 | до 160 |
| | | 4-6 | до 120 |
| | | участие | до 80 |
| 2.2 | Первенство России (молодежь, юниоры и юниорки), Спартакиада молодежи (финалы) | 1 | до 160 |
| | | 2-3 | до 120 |
| | | 4-6 | до 80 |
| | | участие | до 40 |
| 2.3 | Первенство России (юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы) | 1 | до 120 |
| | | 2-3 | до 80 |
| | | 4-6 | до 40 |
| | | участие | - |
| 2.4 | Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования | 1 | до 80 |
| | | 2-3 | до 40 |
| | | 4-6 | - |
| | | участие | - |

| | | | |
|---|--|---------|--------|
| 3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8 спортсменов | | | |
| 3.1 | За подготовку команды (членов команды), занявших места на чемпионате России, Кубке России, Всероссийской спартакиаде сильнейших спортсменов | 1 | до 200 |
| | | 2-3 | до 160 |
| | | 4-6 | до 120 |
| | | участие | до 80 |
| 3.2 | За подготовку команды (членов команды), занявших места на первенстве России (среди молодежи), Спартакиаде молодежи (финалы) | 1 | до 160 |
| | | 2-3 | до 120 |
| | | 4-6 | до 80 |
| | | участие | до 40 |
| 3.3 | За подготовку команды (членов команды), занявших места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиаде спортивных школ (финалы), Спартакиаде учащихся (финалы) | 1 | до 120 |
| | | 2-3 | до 80 |
| | | 4-6 | до 40 |
| | | участие | - |
| 3.4 | За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях | 1 | до 80 |
| | | 2-3 | до 40 |
| | | 4-6 | - |
| | | участие | - |

».

12. Приложение № 11 к Положению изложить в новой редакции:

«Приложение № 11
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Спортивная
школа олимпийского резерва «Сталь»,
утвержденному приказом учреждения № 143 от
31.08.2023 (в редакции приказа от 31.10.2023 г. №
169)

Форма тарификационного списка

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК

тренерско-преподавательского состава муниципальных бюджетных спортивных учреждений города Брянска на _____ год

| № | Ф.И.О. | Должность, вид спорта | Квалификационная категория/ почетное звание | Количество ставок | Должностной оклад, руб. | Число обучающихся на этапах подготовки и норматив оплаты труда за одного обучающегося | | | | | | Базовый оклад, руб. | Стимулирующие выплаты ¹ (по фактически производимым видам стимулирующих выплат) | | | | | | | | Доплата до МРОТ | ВСЕГО заработная плата в месяц |
|---|--------|-----------------------|--|-------------------|-------------------------|---|--------------|----------|---------|------|-------------------|---------------------|--|----|----|----|----|----|----|----|-----------------|---|
| | | | | | | НП* | | УТЭ* | | ССМ* | ВСМ* ² | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | | |
| | | | | | | До 1 года | Свыше 1 года | 1-2 года | 3-5 лет | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 24 |

* Сокращения:

НП – этап начальной подготовки;

УТЭ – учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации);

ССМ – этап совершенствования спортивного мастерства;

ВСМ – этап высшего спортивного мастерства

Примечания:

1 – Столбцы №№ 14-22 заполняются учреждениями по видам стимулирующих выплат, фактически производимых учреждением согласно разделу 3 настоящего Положения;

2 – Столбец № 12 заполняется спортивными школами олимпийского резерва.».

От работников:

Председатель совета трудового коллектива

_____ А.А. Евдокимов

« 04 » _____ декабря 2023 г.

От работодателя:

Директор МБУ ДО СШОР «Сталь»

_____ Н.Н. Евсеев

« 04 » _____ декабря 2023 г.